

Programa Anual de Trabajo 2019

Tema (Ejes)	Objetivo	Meta	Factor de riesgo	Indicador	Actividad	Fechas de inicio	Fechas de conclusión	Mecanismo de verificación
Capacitación y Sensibilización	Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la entidad en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	80% de los servidores públicos capacitados y/o sensibilizados en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	Otros riesgos de naturaleza distinta a los anteriormente listados Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de capacitación	Capacitar a los servidores públicos de nuevo ingreso de la entidad en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	01/04/2019	31/12/2019	- Convocatoria - Lista de asistencia - Comprobante de participación - Memoria fotográfica
					Sensibilizar a los servidores públicos de nuevo ingreso de la entidad en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	01/04/2019	31/12/2019	- Lista de correos - Captura de pantalla de correos enviados - Material de sensibilización
Difusión o Divulgación	Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Que toda la entidad conozca a los servidores públicos que conforman al Comité.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. Otros riesgos de naturaleza distinta a los anteriormente listados Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Realizar difusión interna para dar a conocer los nombres y puestos de los miembros electos y suplentes que conforman al Comité.	01/04/2019	31/12/2019	- Material de difusión - Memoria fotográfica

Programa Anual de Trabajo 2019

Tema (Ejes)	Objetivo	Meta	Factor de riesgo	Indicador	Actividad	Fechas de inicio	Fechas de conclusión	Mecanismo de Verificación
Mejora de procesos	Actualizar el código de conducta de la entidad.	Contar con un código de conducta actualizado.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. Otros riesgos de naturaleza distinta a los anteriormente listados	Indicador de percepciones sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	Actualización del Código de Conducta.	01/04/2019	31/12/2019	• Copia electrónica de materiales de divulgación • Liga de internet • Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
Denuncias	Desarrollar infografías o imágenes gráficas que orienten a los ciudadanos y servidores públicos relativos al tema de denuncia.	Difundir de manera interna y externa el procedimiento de atención a denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. Otros riesgos de naturaleza distinta a los anteriormente listados	Indicador general de eficacia en atención de denuncias.	Dar a conocer a través de folletos o carteles el procedimiento de atención a denuncias.	01/04/2019	31/12/2019	• Convocatorias • Copia electrónica de materiales de divulgación • Memoria Fotográficas • Otro, especifique: Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité
Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	Colaborar con la UEIPPCI en la atención a los temas comunes de ambas instancias.	Colaborar en la convocatoria a los servidores públicos de la Institución a que entidad la invitación a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la UEIPPCI.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. Otros riesgos de naturaleza distinta a los anteriormente listados	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de difusión	Convocar a los servidores públicos a participar en las encuestas y/o cuestionarios en línea desarrollados por el UEIPPCI.	01/04/2019	31/12/2019	• Acta de Aprobación del Comité • Convocatorias • Otro, especifique